

Algemene Voorwaarden

1. Toepasselijkheid en definities

- 1.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de arbeidsbemiddeling van kandidaten door Middle Point V.O.F. (hierna te noemen Middle Point).
- 1.2 De Cliënt is ieder natuurlijk persoon/rechtspersoon met wie Middle Point een overeenkomst aangaat, dan wel aan wie Middle Point een aanbieding doet.
- 1.3 De Kandidaat is de persoon die door Middle Point aan Cliënt geïntroduceerd is als sollicitant voor een positie bij Cliënt (direct of op contractbasis).
- 1.4 Onder overeenkomst wordt verstaan, iedere overeenkomst die tussen Middle Point en Cliënt tot stand komt, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle handelingen ter voorbereiding en uitvoering van die overeenkomst.
- 1.5 Iedere overeenkomst is bindend en van toepassing op alle werkzaamheden die Middle Point namens Cliënt verricht, tenzij een daartoe bevoegd persoon van Middle Point en Cliënt uitdrukkelijk en schriftelijk anders zijn overeengekomen.

2. Offertes en aanbiedingen

- 2.1 Alle offertes en aanbiedingen van Middle Point zijn vrijblijvend, ook hetzij in de offerte een termijn voor aanvaarding is gesteld. Aan de offerte of aanbieding kunnen geen rechten worden ontleend.
- 2.2 De in een offerte of aanbieding vermelde prijzen zijn exclusief BTW en andere heffingen van overheidswege, eventuele in het kader van de overeenkomst te maken kosten, daaronder begrepen reis-, verblijfs-, verzend- en administratiekosten, tenzij anders aangegeven.

3. Opdracht

- 3.1 Een opdracht tot arbeidsbemiddeling omvat het werven en selecteren van werknemers, met als doel het bewerkstelligen van een rechtstreekse arbeidsverhouding tussen Kandidaat en Cliënt, of het op contractbasis ter beschikking stellen van een werknemer, waarbij er sprake is van inlening.
- 3.2 Een opdracht eindigt wanneer de voorgestelde Kandidaat is geaccepteerd dan wel is aangesteld door de Cliënt, of bij wederzijds goedvinden.
- 3.3 Een aanstelling is een feit zodra Cliënt de Kandidaat een positie aanbiedt, welke aanvaard is door de Kandidaat, ongeacht of de aanstelling afhankelijk wordt gesteld van het succesvol volbrengen van een proeftijd. Indien de Kandidaat op projectbasis werkzaamheden verricht voor Cliënt dan worden het tarief, de duur van de overeenkomst, evenals de overige condities per geval afzonderlijk vastgelegd in een aparte overeenkomst. Middle Point kan hierbij gebruik maken van loonadministratieve diensten (Payroll) van een externe partij. Deze treedt op als werkgever voor de Kandidaat, waarbij Cliënt een directe overeenkomst met deze externe partij aangaat.

4. Keuze Kandidaat

- 4.1 Een introductie wordt beschouwd te hebben plaatsgevonden wanneer gegevens die een kandidaat identificeren door Middle Point aan Cliënt zijn gepresenteerd, ongeacht of Cliënt de Kandidaat reeds kent. Kandidaten waarmee Cliënt reeds in actief contact staat zijn hiervan uitgezonderd.

- 4.2 Middle Point spant zich in om een Kandidaat te vinden, die zoveel mogelijk voldoet aan de eisen en wensen van Cliënt.
- 4.3 De uiteindelijke keuze van een Kandidaat valt onder de verantwoordelijkheid van Cliënt.
- 4.4 Middle Point aanvaard geen aansprakelijk indien de Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van Cliënt, tenzij dit een direct en aantoonbaar gevolg is van grove nalatigheid van Middle Point. In dit geval is een eventuele aansprakelijkheid beperkt tot de directe schade van Cliënt en tot maximaal de in verband met de overeenkomst in rekening gebrachte of te brengen vergoedingen. Middle Point aanvaard geen aansprakelijkheid voor directe- of indirecte schade, alsmede gevolgschade veroorzaakt door onjuist handelen of nalatigheid van de geïntroduceerde Kandidaat.

5. Verzuim en ontbinding

- 5.1 Indien Cliënt een door de Kandidaat geaccepteerde aanstelling voor een direct dienstverband intrekt, voordat het dienstverband daadwerkelijk start, dan is zij Middle Point een vergoeding verschuldigd van € 950,- als vergoeding voor de reeds geleverde diensten. De in lid 1 opgenomen vergoeding is niet van toepassing indien de Kandidaat werkzaam is op contractbasis of als het intrekken van het dienstverband te wijten aan grove nalatigheid of schuld van Middle Point.
- 5.2 Indien de Cliënt zijn uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen niet nakomt, dan is Middle Point gerechtigd de overeenkomst met directe ingang te ontbinden zonder enige verplichting zijnerzijds tot betaling van enige schadevergoeding of schadeloosstelling.

6. Vergoeding

- 6.1 De betaling dient te geschieden binnen 30 dagen na factuurdatum, in de valuta waarin is gefactureerd.
- 6.2 De aan Middle Point toekomende vergoeding bij directe indiensttreding van de Kandidaat bij Cliënt wordt op de startdatum in rekening gebracht en bedraagt 25% van de gegarandeerde totale beloning welke de Kandidaat voor het eerste jaar van dienstbetrekking in het vooruitzicht is gesteld. Deze beloning omvat alle gegarandeerde financiële voordelen zoals autovergoeding, gegarandeerde bonussen, enzovoorts. Indien het dienstverband van de Kandidaat binnen 10 weken wordt beëindigd, dan heeft Cliënt recht op restitutie tegen een percentage van 10% per resterende week, mits:
 - a) Cliënt de factuur binnen de gestelde 30 dagen heeft voldaan,
 - b) Cliënt, Middle Point binnen 14 dagen na de ontbinding van de arbeidsovereenkomst hiervan schriftelijk op de hoogte heeft gesteld,
 - c) De reden voor beëindiging is gerechtvaardigd, d.w.z. de Kandidaat is niet overbodig geworden/ gemaakt,
 - d) De reden van beëindiging is gebaseerd op de vaardigheden, integriteit of karakter van de kandidaat.

Searching. Selecting. Connecting.

Transformatorweg 28 unit A 0.05, 1014 AK Amsterdam

KvK: 34269940 BTW: NL8177.65.323

E: info@middlepoint.nl - T+31(0)20-7173626 - W: www.middlepoint.nl



Algemene Voorwaarden

7. Concurrentie en schadeloosstelling

- 7.1 Zonder uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van Middle Point is het Cliënt niet toegestaan om met een door Middle Point voorgestelde en afgewezen Kandidaat, binnen 12 maanden na de meest recente introductie, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan, of direct of indirect aan het werk te stellen.
- 7.2 Indien Cliënt in overtreding is met artikel 7.1 van deze Algemene Voorwaarden, is Cliënt aan Middle Point een vergoeding verschuldigd van 30% van de gegarandeerde totale beloning welke de Kandidaat voor het eerste jaar van de dienstbetrekking in het vooruitzicht is gesteld.

8. Geheimhouding en vertrouwelijkheid

- 8.1 Informatie omtrent kandidaten is strikt vertrouwelijk en mag derhalve niet worden verstrekt aan derden.
- 8.2 Alle betrokken partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door een partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

9. Toepasselijk recht

- 9.1 Op alle rechtsbetrekkingen waarbij Middle Point partij is, is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.
- 9.2 Partijen zullen pas een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten.

10. Wijziging en vindplaats van de voorwaarden

- 10.1 De Algemene Voorwaarden staan vermeld op de internetsite van Middle Point. Deze zijn op te vragen middels het adres www.middlepoint.nl
- 10.2 Van toepassing is steeds de meest recente versie c.q. de versie zoals die gold ten tijde van het tot stand komen van de rechtsbetrekking met Middle Point.

Searching. Selecting. Connecting.